

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น**

**การบริหารทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหันมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่และการบริหารงานที่ไม่ซ้ำซ้อน เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ อำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
<p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๒ ครั้งต่อปี) รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙)</p>	
<p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>- การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>- การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘</p>	

**การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑. เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๔	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	- การฝึกอบรม
๒. บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เช่น - หลักสูตรนิติกร - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรนายช่างโยธา - หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข - หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ - หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี - หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ - หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
๓. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๑	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๔. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด	๔.๑ โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๒	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
๕. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๕.๑ การจัดกิจกรรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๑	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	- การปฏิบัติ เข้าร่วมกิจกรรม
	๕.๒ โครงการจัดกิจกรรมด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	- การปฏิบัติ เข้าร่วมกิจกรรม
	๕.๓ การจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	- การปฏิบัติ เข้าร่วมกิจกรรม