



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน
เรื่อง การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำ และวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าสายอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงาน ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน บนพื้นฐานระบบคุณธรรม ดังนี้

แนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างแรงจูงใจ

ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยจัดทำเป็นโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน มอบให้ปีละ ๑ ครั้ง ๆ ละ ๒ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑. ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
๒. มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๓. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
๔. การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

มาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน หรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร และมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำผิดแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับ สายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชน
ที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)



(นายนรังสรรค์ ศรีเมืองช่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน โทร. ๐-๔๓๒๘-๑๒๙๙

ที่ ขก ๘๕๐๐๑/

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด ประกอบกับตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหันได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าสายอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพพระหว่างชีวิตการทำงาน ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการสำรวจดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

แนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างแรงจูงใจ

ให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยจัดทำเป็นโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน มอบให้ปีละ ๑ ครั้ง ๆ ละ ๒ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑. ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
๒. มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๓. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
๔. การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

มาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัย ไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน หรือให้ทำบ้านที่กึ่งแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร และมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำผิดแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ

/๒. มีมาตรการ...

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับ สายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชน ที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

เป้าหมาย

ยกย่องชมเชยและเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และให้ถือปฏิบัติตามวินัยอย่างเคร่งครัด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุกฤตา สุตสะอาด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุญยานุช เมินเมือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวปุกฤติศา อนันตศิริ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

ความคิดเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายนรังสรรค์ ศรีเมืองช่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

โครงการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตีเด่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน อำเภอนोनศิลา จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล คือ บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนในพื้นที่เท่านั้น พนักงานส่วนตำบลยังรวมไปถึงพนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ และการอยู่มีสุขของประชาชนซึ่งที่ผ่านมาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างแพร่หลายและกว้างขวาง โดยเฉพาะด้านการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรมในขณะเดียวกันก็สามารถตรวจสอบความต้องการ และรับรู้สภาพปัญหาและสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันที

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ได้เล็งเห็นความสำคัญของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปกครอง การครองตน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ ตลอดจนมีการปฏิบัติดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลตีเด่น เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณ เป็นขวัญ กำลังใจในการทำงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณ และยกย่องคุณความดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานตีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย

- | | |
|--|------------|
| ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตีเด่น | จำนวน ๑ คน |
| ๔.๒ คัดเลือกลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตีเด่น | จำนวน ๑ คน |

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ผู้มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการ ครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การพิจารณาคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ ครั้ง ดังนี้

๑) ระหว่างเดือน ตุลาคม – มีนาคม พิจารณาคัดเลือกในเดือน มีนาคม

๒) ระหว่างเดือน เมษายน – กันยายน พิจารณาคัดเลือกในเดือน กันยายน

๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ

๕.๕ มอบเกียรติบัตร และประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕.๖ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

๙. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่น จำนวน ๑ คน

๑๐.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ แบบประเมินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น

๑๑.๒ แบบประเมินการคัดเลือกลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่น

๑๑.๓ สรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุกฤตา สุดสะอาด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวบุญยานุช เมินเมือง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางพานิจ ทำสีทา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

-ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(นางสาวปญญาศิลา อนัญตศิริ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

-ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนรังสรรค์ ศรีเมืองช่าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน

