



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน
ที่ ๒๖๕/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายนรังสรรค์ ศรีเมืองช่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญชู ผมหอม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน	กรรมการ
๓. นายวัชรกร พร้อมจิตร	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน	กรรมการ
๔. นายสะไกร มุลกิตติ	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายถาวร บัวแพร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน	กรรมการ
๖. นายประยงค์ ชมภูน้อย	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน	กรรมการ
๗. นายณัฐพงษ์ ทองแคล้ว	เลขานุการสภา	กรรมการ
๘. นายแสง ชาตะ	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๙. นายทองสุข เข็นดี	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๐. นางละมัย บุญลอด	สมาชิกสภา หมู่ ๑๑	กรรมการ
๑๑. นางสุภัตตรา แสนหล้า	รองปลัด อบต.บ้านหัน	กรรมการ
๑๒. นายชูศักดิ์ ไชยพรม	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายนพดล วิริยะ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นายสุนทร ชัยดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพ็ญพิชญา ลัดทา	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวบุญยานุช เมินเมือง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวสุกฤตา สุดสะอาด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนรังสรรค์ ศรีเมืองช่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหัน